

理士人



2023年第1期

总第264期

理士国际技术有限公司

www.leoch.com

内部资料
免费交流

新年寄语

势在必行——实现有质量的增长

过去的2022年，持续三年的疫情磨难，一切都变得异常艰难，但是，理士集团上上下下都经受住了严峻的考验。在理士全球员工迸发斗志、克服挑战的努力下，公司实现营收与利润的双向增长。其中，启动业务、动力业务表现稳定，网络能源业务健康成长，锂电业务快速发展，与客户和商业伙伴的全球业务合作运转良好，公司整体经营情况符合预期。

在此，我谨代表公司EMT经营团队，向所有理士的奋斗者和贡献者致以崇高的敬意，向所有信任理士的客户和商业伙伴表示衷心的感谢，向默默支持理士的广大员工家属敬礼！

展望未来，数字经济已成为全球经济增长的发动机，绿色低碳成为可持续发展的新动能，这将为理士带来巨大的发展机遇。在新的一年里，我们要多产粮食，做强根基，持续投入未来。

变革营销模式，实现有质量的增长

要保持公司有质量的增长，就是要有利润的增长，要有现金的利润。过去几年，公司增长主要来自于直销客户，极大地制约了利润与现金流的成长空间。新的一年，我们要在渠道业务上进行营销整合，坚定不移地打造高端品牌，拓宽渠道销售网络，将渠道模式的营收做为我们增长的主战场，确立渠道业务的优先地位。我们将支持一切有利于渠道发展的行为，打倒一切阻碍渠道发展的人和事，持续高质、高效、低成本且风险可控地实现业务目标。

摒弃浮躁，做强为客户服务的根基

以客户为中心是我们的核心价值观，为客户服务是理士存在的理由，我们不能决定客户的选择，但我们一定要把选择理士的客户服务好。新的一年，销售系统要减少追求排场的营销活动和务虚会议，增加坐下来和客户一起讨论解决实际问题的活动；研发系统要减少办公室里的坐而论道，增加去客户现场进行体验的机会，与客户一起探索未来；供应链系统要根据客户的需求，提前进行全球供应能力的布局，聚集资源，运用IE专业理念和IT信息手段，开展精益制造活动，为客户提供质量最优、成本最低的产品和服务。

开放吸纳全球优秀人才，激发人才潜力

我们要防止内部人才技能老化和队伍板结，广纳天下英才。也要让更多的专家和干部奔赴一线战场，解决具体的技术和商业问题；既要用好行业老专家，也要培养优秀年轻人。我们坚持以贡献者为本，给一流的人才以一流的待遇，持续创新突破，爆发活力。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期

这是一个充满变化的时代，变化就是契机，我们要保持战略自信。作为理士人，选择理士，就是选择了一种人生追求。我们相信，只要理士全体员工脚踏实地、力出一孔，我们就一定能够抓住机会，成为社会发展进程的推动者。

祝大家新年快乐！身体健康！

理士国际轮值CEO

2022 广东省民营企业 100强榜单

深圳理士荣膺“2022广东省民营企业100强”第39名

本报讯（蓝东萍 何小情）12月14日，广东省工商业联合会（总商会）发布“2022广东省民营企业100强”“2022广东省制造业民营企业100强”“2022广东省服务业民营企业50强”三个榜单。深圳理士电源发展有限公司位居“2022广东省民营企业100强”39名和“2022广东省制造业民营企业100强”20名。

深圳理士坚持“以客户为中心”的核心价值观，为客户提供最优质的产品 and 最满意的服务，秉持守正创新、自立自强、聚焦实业，勇于改革创新，坚定走高质量发展之路，为中国制造业的发展贡献力量。

深圳理士荣膺“深圳质量百强企业”第12名

本报讯（蓝东萍 何小情）12月13日，深圳市企业联合会发布了第四届“深圳质量百强企业”。经过材料申报、实地走访、指标核审、评审委员会集中评审等程序，深圳理士电源发展有限公司成功入选，位居榜单第12名。

“深圳质量百强企业”评选旨在推动落实深圳市委、市政府关于质量强市的战略决策，实现深圳速度向深圳质量、深圳制造向深圳创造、深圳品牌向深圳质量的历史性转变。质量是我们赖以生存和发展的基石，深圳理士长期重视质量意识、质量管理，提升服务质量，为客户创造更多价值。

江苏省卫健委、省疾控中心领导 莅临江苏理士调研指导



本报讯（董再义）11月18日，江苏省卫生健康委职业健康处二级调研员吴海鹰，省疾控中心职业病防治所副所长、副主任医师王建锋莅临江苏理士调研指导。淮安市职业健康处处长王兆芳，理士国际江苏生产基地董事长、行政高级经理热情接待。

吴海鹰一行听取了江苏理士的基本情况介绍和职业健康工作情况汇报，对理士国际将员工职业健康放在首位表示肯定，并鼓励江苏理士继续完善职业健康相关资料，力争建成国家级健康企业。

理士电池助力卡塔尔世界杯 点亮多哈绿茵场

理士电池助力卡塔尔世界杯
点亮多哈绿茵场

本报讯 11月21日-12月28日，第二十二届世界杯足球比赛2022年卡塔尔世界杯（FIFA World Cup Qatar 2022）吸引了全世界的目光。理士电池（Leoch Battery）作为2022年卡塔尔世界杯的光伏系统解决方案的供应商，致力于不断“提供可靠与创新的电力供应”，以成熟的技术，超长的寿命，低耗能的产品为卡塔尔世界杯顺利举行保驾护航。

理士 匠人



我的主要工作是巡检。受疫情的影响，在人力不济的情况下，我被临时抽调到安装组，作为辅助队员，为三车间110千瓦空压机铺设管道。

对于领队吕宁大家一定不会感到陌生。我曾写过一篇文章《理士人牛精神》，文中的主人翁就是吕宁。另一位就是徐东，他们俩有一个共同的特点：对待工作积极进取、任劳任怨。能够和他们在一起工作我感到很高兴，不光是从中能学到安装技术，最重要的是这二位不但技术高超，而且人品端正。虽然他们身怀绝技，可不用大

牌、摆架子，什么师傅徒弟，什么排资论辈，在他们眼里都是虚的，大家都是设备的成员，都是亲兄弟。

吕宁在设备部几乎是全能。这不，上岗不到十五分钟就用叉车把冷干机从战旗运送到了三车间天井。接下来就是为设备定位，拿尺子，找角度。一台冷干机的重量要超过两吨，叉车的任务完成了，定位要完全依靠人力校正，此时能够利用和提供助力的就是一根铁棍。这么一个庞然大物，要想把它朝任何方向移动一寸，都需要运用全身的力量来完成。在这儿他们好似忘记了自己是血肉之躯，他们就是要和钢铁硬碰硬，那种铁的准则：分毫不差。

一台设备坐在那儿，有谁会关注它的歪斜，又有几人会察觉到东边多了一分，西边少了一毫呢！带着这一疑问吕宁是这样向我解释的。他说：“一台设备的安装制作，不单单是做给别人看的，它代表着设备的形象，或者是代表着理士人的形象。理士人做电池讲的是国际品牌，而

作为设备的安装和设计者就是要把完美的机械请到家，让它们工工整整地为我们服务。”

机械定位好，下一步就是安装管道了。在我看来架设直径八十厘米的管道应该轻松些，没想到在架设管道过程中他们对安装的精准度更是令我汗颜。为了节约成本，这些管道都是他们从各处搜刮过来的旧材料，无形当中为制作增加了难度。虽然是旧管道，他们还是要在现有的基础上达到完美。

我见识过他们为做一个九十度的弯管所付出的努力。高空之上在没有标尺可借鉴的情况下，首先他们是用目测，目测感到不准确，他们用了水平仪，接着打点定位，这应该让他们满意了吧！不，在焊接好之后，他们仍觉得不够直，于是他们又借来了红外线探测仪，一段两米的钢管他们对接了两次，又切割了两次，直到他们完全满意为止。

在他们身边，看着他们汗流浹背忘我地工作，心中不禁感慨，也有种莫名地感动。这是一

种什么精神促使他们如此顽强，又是一种什么力量推动他们如此敬业。不难想象，这种对于工作赋予的热情和热爱与他们的素质有关，更与将近十年的理士生活息息相关。准确地说：是他们为理士创造了丰功伟绩，又是在理士不断培养和锻造下才成就了今日的匠人精神。

所谓的匠人就是：脚踏实地做好每一件事，认认真真地做好每一件产品。从电视宣传片中我曾目睹过一代大国匠人的风采，他们有火箭发动机对接焊工高凤林，蛟龙号“两丝”钳工顾秋亮。在宣扬这些匠人风采的同时，无一例外地谈到：他们之所以能够成为匠人，那份对于工作的执着与赤诚，完全依赖于对这个国家的热爱。

大国匠人有大国匠人的不凡，企业匠人自有企业匠人的不俗。当这些匠人满怀深情地把精力投入到工作当中去时，他们想到的一定是同一个命题：完美无缺。

安徽理士设备部 赵永刚

党建引领企业发展

“理”我同心



本报讯（陈嘉骏）为响应党建工作，乘着党的二十大东风，12月9日，深圳理士电源发展有限公司党支部正式成立！

在深圳行政人事总经理张晓红的组织协调下，深圳销售公司的党员上下一心，积极响应党建活动，并进行了充分的酝酿和准备，为公司第一次党员大会的召开奠定了基础。在深圳市龙华区非公经济组织党委副书记曾凤同志和各参会党员的见证下，大会投

票选举出印海燕作为党支部书记。

曾凤同志对深圳理士党支部的成立表示热烈的祝贺，并希望深圳理士充分发挥组织优势，积极开展党建工作，成为龙华区企业党支部党建工作和科技创新的标杆党支部，为党建工作增光添彩。相信未来在党支部的带领下，“党建+”模式必将更好地助力我公司业务发展。

理士汽车电池携手经销商 举行合作伙伴答谢会暨冬季订货会



本报讯（邵敏）12月7日，理士国际广东销售公司携手汽车电池经销商贵州盛华达贸易有限公司（以下简称“贵州盛华达”）在贵阳成功举办了贵州地区合作伙伴答谢会暨理士电池冬季订货会。

会议邀请了地区五十余位服务商合作伙伴，旨在感谢合作伙伴的长久支持和配合的同时，分享新的发展动向和展望，厂商携手共谋新发展。会议伊始，贵州盛华达总经理焦华先生进行致辞，对所有合作伙伴表示衷心的感谢，并提到很庆幸能在理士

品牌迅速发展的风口之上，与在座的各位团结一致、齐心协力开拓市场，希望之后继续保持精诚合作，深耕区域市场价值。随后，理士国际广东销售公司汽车电池业务经理就理士品牌的发展动向和影响力进行了相关宣导和分享，针对行业发展的趋势以及理士提供的产品解决方案做了深度的剖析，并展示了理士国际在打通主机厂配套市场和汽车蓄电池售后市场的绝对优势，为服务商们在抢占市场上提供强大的竞争力。

此外，本现场优惠的订货政策和丰富多样的福利互动让厂商之间互表真诚，用实实在在的的利益和价值提供稳固了贵州区域市场的阵营，为未来的发展提供了正向的蓄能和激励。理士品牌专注于技术创新，研发出更贴合客户和市场需求的产品，并根据市场发展和客户需求做出准确、及时、有效的调整，赋能厂商共赢，合作伙伴更专注于发挥本土的服务优势，互相促进，不断为客户提供更加优质的产品与服务，创造价值。

理士集团携手华为云建设 “数字大陆” 亮点：泛微OA

本报讯 为提升集团内部信息化系统带来的整体效益，近期，理士国际选择携手龙华（华为）智能制造和现代服务业创新中心，打造“数字大陆”的亮点“智能协同平台”项目：泛微OA系统。

泛微OA项目是以目标为纲、计划任务为桥、工作流程为血脉的人员办公系统，作用是促动各模块协同运作，所有业务过程留痕并沉淀数据，体现以人为核心理念，将分散在各地、各职能体系的人力都装入一个统一的平台，实现协同办公、智慧办公，以及良好的权限管控，确保组织的完整性、有效性。

数字化时代，融通创新，是携手共赴新征程的有效路径。以云计算、AI、5G等为代表的“数字大陆”建设，正加速从技术创新走向融合应用。理士国际将持续打造自身竞争力，在数字化浪潮中抓住机遇，乘风破浪，为客户提供更加优质的服务。

肇庆理士顺利通过知识产权管理体系监督审核



本报讯（张桂林）12月7日，中规（北京）认证有限公司审核组对肇庆理士电源技术有限公司知识产权管理体系进行2022年度监督审核。公司最高管理者、管理者代表、研发部、体系部、生产部等相关负责人参加审核的首次会议。

审核组对我公司知识产权管理体系运行、内审和管理评审过程进行了认真审核，最终认定肇庆理士知识产权管理体系运行良好，顺利通过了本次监督审核。

本次顺利通过知识产权管理体系监督审核，是对肇庆理士知识产权管理水平的肯定，有利于促进我公司进一步完善知识产权管理体系。肇庆理士将以专业沉淀为依托，产品领先的经营理念，质量可靠的产品，为高新区经济腾飞贡献力量。

肇庆理士举行2022年度消防演练

本报讯（易文静）为进一步提升员工消防安全意识，12月9日，肇庆理士联合肇庆市高新区消防大队举行消防演练。演练内容包括火情上报、人员疏散、警戒布控、医疗救助、能力检验、消防知识普及、消防器材使用等。

通过此次消防演练，全体员工充分认识到“预防为主，安全第一”消防原则的重要性，坚持抓消防安全，保高质量发展，全员行动努力打造安全、稳健的经营环境，为公司高质量发展保驾护航。



C罗VS梅西 愿力VS能力



2022年卡塔尔足球世界杯如火如荼，目前已经产生了四强：法国、克罗地亚、阿根廷、摩洛哥。球星梅西还有夺得世界杯的希望，而C罗已经告别世界杯，成为本届世界杯最大的遗憾。

个人觉得这两位球星分别代表“能力”和“愿力”，梅西天生有过人的球技，平常联赛或对弱队均有超人发挥，但每次到了大赛或者关键比赛时表现一般，只能说梅西是能力超

强，愿力不足。反观C罗球技达不到梅西的高度，但他一直有颗冠军心脏，在球场上求胜欲望超强，特别是在比分落后时更能激发他的战斗力，往往能在逆境中带领球员反败为胜，C罗可以说是能力强愿力更强。

11月24日，博士在干部任命仪式上指出：“干部一定不能丧失成长的愿力。这既是对我自己的要求，也是对所有干部的要求。我们选拔干部的出发点、基本点，就是他一定要有愿

力。在‘生产力=能力×愿力’这个公式中，愿力就像一把火，如果不经常加油，它会熄灭你的热情与动力。”博士的指导再次证明对于世界普通大众，愿力是我们成功的关键要素。

作为理士人，我们看到理士企业的健康壮大，作为个人我们也要同步上进。这就要求我们在能力和愿力两方面都要加强，理士行为准则要我们“爱学习、爱工作、爱贡献”，在平常工作中全身投入，不断地学习最新

的工作方法，充实自己并壮大队伍，为成功做好准备。成功往往是留给有准备的人，但如没有成功的欲望，即使遇上机遇也会错过。我们作为成年人，为了父母、兄弟、妻子、孩子、朋友，我们需要成功，需要上进，给他们带来好的生活环境，并感染他们乐观向上。

在理士这么好的工作平台，我们唯有拼搏才能不负年华。在销售管理岗位，做好年度目标、当月责任

书，敏锐洞察市场行情，了解竞争对手动态，提升客户关系，推动利润项目，多打粮食创效益。具体为制定科学行动方案，完成既定销售目标及回款任务；搞好团建工作，提升团队业务水平，打造一个积极向上的团队；提升妥善处理问题的能力，有担当有表率；深怀感恩之心，为了理士做出自己的贡献。

湖北销售公司 肖锋

飞得更高

“干部一定不能丧失成长的愿力”，博士在干部任命仪式上指出，“在‘生产力=能力×愿力’这个公式中，愿力就像一把火，如果不经常加油，它会熄灭你的热情与动力。”无论是干部还是员工，都需要成长的愿力。

在入职初期，我就曾经给自己做了职业规划，三年内成为技术能手，五年内成为主管，十年后要成为像经理一样的人。这次任命可以看得出，理士的干部越来越年轻化。无论是从人力资源到生产岗位，从研发到采购岗位，还是技术到市场，被任命为干部，是个人的能力达到了新岗位的初步任职条件，并得到了公司的认可，公司期望他们在新岗位上创造新的价值和新的贡献。我曾经经历了多个部门和多个岗位，每次轮换新的岗位，牢记师傅说的“嘴勤、手勤、脚勤”，多学理论知识、了解业务流程，并积累相关异常处理经验。每次轮岗，我对“以客户为中心”的企业核心价值观都会有更深刻的理解，体会到生产到底需要什么支持，基层的主要矛盾有哪些。更加体会到学海无涯，需要学习的知识太多了，比如《领导力》、《非人力资源经理的人力资源管理》、《逻辑思维》、《组织管理》、《项目管理》等，在工作中的作用太大了。

作为干部，首先就是“干”。我们经常说：别废话，干就完了。是的，执行就是干部第一使命，坚定不移地落实上级领导的工作要求、计划排程指令、技术工艺路线、文件检验项目等。干部的第二使命“部”，就是如何干。任务目标肯定是困难重重，有愿力的干部所表现出来的是“我要干好，干成功”。“不知道怎么做”就多沟通、找对策、集众智；“没有这、没有那”就做分解、列子任务、定责任人。可以成立项目小组，梳理每个任务节点和困难点，需要的资源、场地、成本预算、人员设备、兄弟部门的支持等，形成任务清单。每周进行会议对进度复盘，在一步一步的实施过程中进行讨论，任务目标会越来越清晰。

成为干部，不再是自己一个人单打独斗、冲锋陷阵当英雄。作为干部，也许在技能上不一定是最强的，业务上不一定是最精通的，PPT也不一定做的是最好的，但一定要成为最有影响力的团队主心骨，运筹帷幄带领一个团队去攻坚克难，让团队成为英雄连、英雄团。

飞得更高，是因为有公司平台的托举，有众多同事的支持，还有自己愿意去经历苦难和劳累奔波的愿力。“一定要不停地给自己加油、充电，持续勤奋、拼搏、向上的愿力”，明天的自己一定会感激自己昨天的努力和今天的奋斗，曾经的苦难也会变成明天幸福的微笑。

江苏理士技术部 黄兆云

愿力是一种坚持

11月24日，博士在干部任命仪式上指出：“干部一定不能丧失成长的愿力。这既是对我自己的要求，也是对所有干部的要求。我们选拔干部的出发点、基本点，就是他一定要有愿力。在‘生产力=能力×愿力’这个公式中，愿力就像一把火，如果不经常加油，它会熄灭你的热情与动力。今天选拔的干部在知识、经验、技能等方面都有特点，但是如果没有愿力一切都是零。一定要不停地给自己加油、充电，持续勤奋、拼搏、向上的愿力。”

看了博士的讲话，感触很深，虽然自己只是一名普通的员工，但必须具备成长的愿力，愿力是一种坚持。

记得刚来极板车间担任报工员一职的时候，准备离职的同事不愿意交接工作，我就坐在她身边观察，把她的操作过程记下来，晚上下班后回到家中再整理笔记。由于极板车间的工序多，型号复杂，我每天都有十万个为什么需要解答，但是这名即将离职的同事金口不开，而且还不允许我动她的电脑。有时在操作关键步骤时，为了不让我看见，她就让我去其他地方取文件或者送文件等等。我就这样在办公桌边看了整整一个月，没有摸一下电脑，但我整理了三本日记本。

在这痛苦的一个月内，我哭过、迷茫过、想放弃过，我曾无数次问自己到底是哪里错了，我与她素不相识，为何如此对我……每每我想放弃一走了之的时候，我想起了自己的初心，我得坚持下去。不管未来的路有多崎岖、多坎坷，我相信自己有能力胜任这个职位，现在唯一要做的是把愿力坚持下去。

等她离职后，我拿着笔记本一个一个问题地攻破。报工员完全是在SAP里操作，一步错就会步步错，而且没有更改的余地，系统就会记录异常，但是我不怕，错了我再改正。过程是痛苦的，被误会过、被讨厌过、甚至被车间分管总指着鼻子骂得眼泪直流。但是我始终坚持我的愿力，不懂就到处问，只要能与SAP有关的人，我都会向他们请教，白天到处去学习，等别人都下班了，我才开始学着完成自己的本职工作，每天都会加班到凌晨。

经过自己努力和大家的齐心帮助，终于在几个月后完全弄懂了极板车间的逻辑思维，在以后的工作中，依然保持这份向上的愿力，不忘初心，持续勤奋、拼搏！

安徽理士极板车间 田晓菊

浅谈 成长的愿力

博士在干部任命仪式上指出：“干部一定不能丧失成长的愿力。这既是对我自己的要求，也是对所有干部的要求。我们选拔干部的出发点、基本点，就是他一定要有愿力。在‘生产力=能力×愿力’这个公式中，愿力就像一把火，如果不经常加油，它会熄灭你的热情与动力。今天选拔的干部在知识、经验、技能等方面都有特点，但是如果没有愿力一切都是零。一定要不停地给自己加油、充电，持续勤奋、拼搏、向上的愿力。”现根据以上博士的工作指导，我来浅谈一下，该如何做一名有成长愿力的员工。

愿力—佛教语。誓愿的力量。意思为心愿造业之力，多指善愿功德之力，也泛指意愿之力。人类历史的发展与社会文明的进步，已经充分证明，愿力在生产制造业中的地位与重要性！

首先，我作为一名生产基层的管理员工，对于“成长的愿力”的理解，就是要我们既要考虑养家糊口，又要相信明天的生活会更好，才会有工作的热情与积极性。与此同时，也要拥有个人理想和对公司的归属感，并且坚信公司的未来与发展，在思想上要形成一股冲劲，敢于去担当重任，勇于拼搏与努力贡献。

其次，要懂得感恩。要珍惜公司给予的机会与现有工作岗位，在

自身工作岗位上兢兢业业，全情投入工作。按照公司各项规章制度去严格要求自己，少走弯路，将个人力量聚焦在公司主营业务上。

然后，再从多方面去提升自己的工作业务水平，不断地加强对多岗位技能的学习，紧跟着公司快速发展的步伐。在激烈市场竞争中，为公司抢夺先机，发挥自己该有的专业力量。

最后，在自我价值提升过程中，合理利用公司所打造的平台，特别是在干部选拔中脱颖而出，获得公司的认可，来逐步实现自己最大的价值，从而进一步去提高自己和家人的生活质量。

在个人成长的道路上，绝不可能一帆风顺，往往充斥着坎坷和狂风暴雨。你将会面对黑暗、诱惑、困扰……但只要我们初心不变，坚守不败的信念，带着满满的成长愿力助推公司前进，在不久的将来，我们终能看到胜利的果实。

趁着这个机会，我将自己特别喜欢的一段话分享给大家：“路虽远，行则将至。事虽难，做则必成。漫漫长途，必见曙光。”

肇庆理士装备制造部 梁健强

编后语

11月24日，理士国际举行干部任命仪式。博士指出：干部一定不能丧失成长的愿力，这既是对我自己的要求，也是对所有干部的要求。我们选拔干部的出发点、基本点，就是他一定要有愿力。在“生产力=能力×愿力”这个公式中，愿力就像一把火，如果不经常加油，它会熄灭你的热情与动力。本版刊登员工对“愿力”的心得体会文章。



2022年马上就要结束了，新的一年即将到来，对明年的工作要做规划了。最近在梳理工作，对老客户的管理和新客户的开发，又是一团乱麻的感觉，很多事想做，又不知从何处着手。于是乎，想着想着，这些事便永远成了脑海里的想法，而无法实现。我该怎么办？面对这种情况，最好的解决办法就是“行动起来”，行动大于一切。通过反复的思考，我决定对老客户、新客户、新市场、意向客户再次进行全面的回访，让自己行动起来，从中找出问题，做好规划。

经过半个月的走访我总结了经验，要对客户分层管理。对意向客户来讲，他看重可能是你的产品，可能是你的品牌，可能是你的价格、可能是你的服务等等。当然最后是否选择你，还有很多其他因素，对客户要长期跟踪，保持非常好的、互利互惠的关系。对老客户来说，他要的是我们未来长期发展的前景，产品质量的稳

Let's go!

行动 > 一切

定，产品能够结合市场跟上市场变化的节奏，跟要有非常好的合作关系。每个客户都有痛点，作为我们业务员来说，挖掘客户的痛点很重要。12月8日，我拜访了一位意向客户，这个客户操作三个品牌，主要有三个痛点：第一，竞品利润低；第二，不能及时地供货；第三，售后服务不好，客户抱怨很大。找到客户的痛点，我们就可以给客户讲解我们产品的优势，给他算清楚每一笔账，能够让客户挣到很多的钱，客户就很满意。反过来，如果我不去行动，不

去和客户面对面沟通，不去勤跑，不去挖掘客户，我们是没机会和客户合作的。

所以行动起来很重要，想学理财，那么马上就打开手机，开始学起来；想学写作，那么现在就行动起来，从第一个字开始写起，从第一篇文章开始读起；想锻炼身体，那么吃过晚饭，就应该立刻去健身房运动，即使白天工作很累，也不要犹豫、拖沓，只想不做。又想做这，又想做那，不知先做哪个好？最好的解决办法只有一个，那就是先“行动起来”，不论做的是哪件事，只要是想做的事情，就去行动，先做起来。

总之，行动大于一切，不要考虑太复杂，想复杂了，反而让人觉得手足无措，阻碍人的行动力。凡事先做起来，在做的过程中摸索，制定并调整计划。

重庆销售公司 郭腾

第一片雪花

月色迷失在璀璨星光之下，
留下模糊又清晰的迹象，
北向大风狂劲有力，
树干摇摆不断仿佛吹在耳畔。
第一片雪花在这个夜里降临，
它在空中尽情飞舞，
享受这一时刻的欢愉。
旋转着、轻跃着，
在这浩浩荡荡的天地间，
只感受当下，
不去想何处是归途，
也不必为未曾发生的事担忧，
因为雪花知道答案。

安徽力普拉斯风控部 谢唱唱



节日的意义

我曾经一度认为，节日要么是商家用来骗人消费的产品，要么是情人节的变种。

如果只有过节那天，才需要跟家里人团圆、示爱、表达思念，那只能说明，我们平时对身边的人太过冷漠。

那一年冬天，我在外面打工。年轻的时候总想着逃离家乡，以此来证明自己的牛逼，所以那年我刻意没回家过年。那年三十我一个人，出来街上已是晚上八点之后，整个街道只有我一个人。

微信家人群里是大家开开心心聚餐的场面，朋友圈里万家烟火。我走在街上，看着空荡荡的大街，觉得自己像是恐怖片里的孤魂。

那一刻，读书时学过的“月是故乡明”“每逢佳节倍思亲”“但愿人长久，千里共婵娟”之类的诗句，一个一个地涌上心头。

鼻头一酸，眼睛一下子就红了。虽然自己不想承认，但脑袋里真就只剩下“好想回家”的念头。

总有人远在天涯，总有情人相去千里，那些对各种

节日的厌烦与无感，在那个当下通通烟消云散，一下子就懂了。

这几年年龄渐长，发现我和这个世界的羁绊越来越多，对节日的看法也逐渐改变。

清明时节，寄托哀思——我真的目睹过亲人的离去；七夕佳节，传达爱意——我真的经历过异地相隔；中秋佳节，家人团聚——我真的有了自己的家庭。

说是成长也好，成熟也罢，但我总归是能建设和创建这些节日的人想到一块去了。

我们都是困囿于情爱的芸芸众生，那些最朴素，最纯真的情感，总需要一个节点，一个物事，一个仪式来进行表达。

看起来庸俗，实则真诚无比。

我想，这就是节日的意义。

肇庆理士中大密车间 曹晨波

婆婆的小菜园

婆婆是个地地道道的农村人，一辈子也没有出去上过班，大部分的精力都放在了照顾家里的五个孩子上，偶尔会帮着公公做一些农活。以前家里的几亩田是经济收入的主要来源，婆婆总是精心侍弄。老家搬到新村之后，因为离老家的几亩田地较远，便把那几亩田承包给了种田大户。和其他农民一样，婆婆和公公对土地的热爱是深到骨子里的。

搬到新村之后，房前屋后和院子里的小花园就成了婆婆的一片天地。小菜园四季都被婆婆安排的明明白白，一片片的小青菜，火红的辣椒，一排排站得笔直如战士的大葱，还有爬满架上的丝瓜、角瓜、南瓜，一串串的西红柿挂满枝头，一根根黄瓜绿油油……

曾经有一段时间我还因为和婆婆争夺小花园的所有权而争执过，很显然最终是我败下阵来。我想在院子里的小花园种上自己喜欢的花花草草，可是婆婆却说那东西又不顶吃喝，种上也是红红绿绿的，不如让她种些蔬菜，既能开出五颜六色的花还能结出各种的果子，既不耽误看又能吃，比种那些花草强多了。我也和她理论一番，但老公和我家里的地种不上了多少有些不习惯，现在就指着这点菜园子了，你就别和她争了。后来想想我也就再没跟着婆婆较劲。

夏天的时候热得人心中烦躁，我就会去婆婆的小菜园摘新鲜的黄瓜、西红柿放在冰凉的井水里冲洗干净，坐在风扇下吃着冰凉的蔬果，心里瞬间舒适了很多。每到这个时候婆婆看到总会笑着说：“看，这不比你种那些乱七八糟的东西要实惠得多！”我还嘴硬，看待美丽的角度不同，其实心里也早已赞成了婆婆的辛劳成果。

小菜园就像我们家的后花园，婆婆在这里种下了一年四季家中的一些应季蔬果，不光能吃上鲜美的瓜果，还很少有农药残留。儿子也热衷在这一片玩耍，因为看见奶奶经常翻弄着土地他也想要模仿，于是我也给儿子安排上了一套小耙小铲子，翻土，挖坑，他能自己一个人在小菜园里玩上半晌。看着小菜园里撅着屁股刨土的儿子，我在想这不就是我们的童年吗。

今年的菜园子又被婆婆安排上了新成员：洋葱、莴笋。别说这两样蔬菜我还只在超市里见过被放在货架上售卖的成品，它们没成熟的样子我还真没见过，这下又跟着婆婆长见识了！

安徽力普拉斯人力资源部 韩莉

写给冬天

冬天的脚步越来越近
褪去季节的繁华
枯萎的树叶
随风沙沙旋转

初冬的田野
那洒脱的阳光
回望着秋天的风景

初冬寒冷
虽然满目萧瑟
剪缕秋香埋藏
慢慢走进冬天的深处

寒冷的天气
围坐在温暖的火炉旁
聊着天，品着茶
舞弄着笔墨

写一首浪漫飘落的雪花

安徽理士电池架 李峰